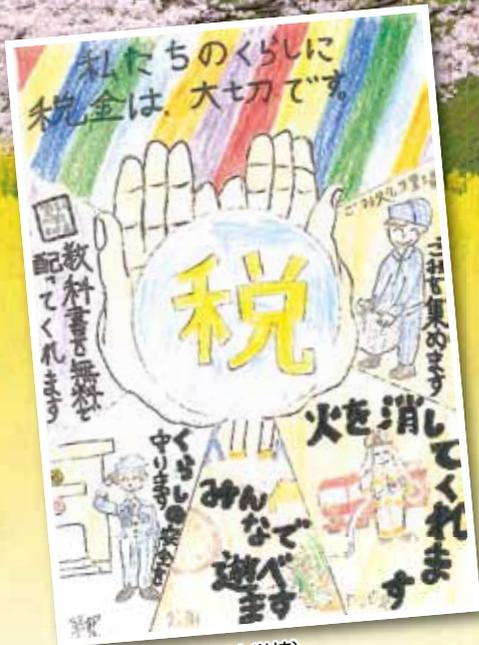


法人とつとろ



塩谷陸人さん(浜坂小学校)



清水杏莉依さん(世紀小学校)



山崎利緒菜さん(明德小学校)



奥村七海さん(修立小学校)

特集

平成28年度 納税表彰受賞の皆様

- ▶ 第33回 法人会全国大会(長崎大会)
- ▶ 絵はがきコンクール・表彰式・キッズカフェ



麒麟獅子

法人会活動で学んだこと

私は鳥取法人会の理事在籍31年、その間役職を12年間担当し、本年3月末で75歳の理事定年を迎えます。人生の主要部分、大切な人間形成の時代にこの経済研修団体に関わった事になりますが、振り返ると文字通りあっと云う間の歳月でした。

儒教の宗家の一つである朱子学を開いた朱嘉の詩は、人生の儂い短さと、短い中に充実した価値ある生き方を示唆した詩として現代に語り継がれています。少年老い易く学成り難し、一寸の光陰軽んずべからず。池塘の春草の夢未だ醒めずして、階前の五葉既に秋声、正にこの言葉通り、過ぎしてきた歳月は本当に光陰矢の如しであり、自分は法人活動を通じて価値ある社会貢献が出来たのか、又人間的に研鑽が出来たのか自問自答しております。

私は、この31年間の法人活動を通して様々な事を学びました。私にとりましては大切な人生道場でした。根本的には、豊かな人間性を持ち、バイタリティー溢れた優れた人々との交流により、人生に立ち向かう勇氣とロマンを持つ事の大切さを教えられ、法人会の理念である事

業の基となる人間力の涵養により、より良い経営者を目指し、社会の安寧と発展に寄与することを理念とした研修研鑽の場で、貴重な勉強と実践を体験出来た事は、我が人生の大きな収穫であったと確信しております。

人生一人か二人の師事する人があり、数人の敬愛する先輩と数限りない心許せる友を持った人は、人生至福の人であると言う名言通り、法人会に入会して、自己を鍛えてくれる素晴らしい人間集団という宝庫を発掘していただきたい。そして、自己の豊かな人生を求めて、素晴らしい人々が活躍している中に飛び込んで、何かを感じ取っていけば、未来へ成長していく「未見の我」を見い出すことが出来るでしょう。

さて、有難い事に、私は人生の定年とか、今叫ばれている後期高齢者のイメージ、実感はありません。むしろ残された人生に積極的に立ち向かい、余生を気心の通じた仲間と共にいろんな事に好奇心を持ち、出来る限り愉しく面白く充実して生きたいと思っております。

鳥取法人会の皆様31年間に亘り、本当に有難うございました。心より深く感謝申し上げます。今後とも鳥取法人会が、地域社会の発展と幸福の為、益々栄えていく事を心よりご祈念申し上げます。御礼の言葉といたします。

(2017年3月 福田修三)

目次

No.98

麒麟獅子・目次	2
平成28年度 納税表彰受賞の皆様	3
第33回 法人会全国大会 長崎大会	4
事業活動	5
平成29年度 税制改正に関する提言活動	6
税務署からのお知らせ	7
確定申告e-Tax広報イベント開催	8
鳥取県と県内市町村からのお知らせ	9
寄稿「活気ある職場は周囲のサポート次第です」	10
寄稿「あなたは部下を叱れますか！」	11
福利厚生制度のコーナー	12

寄稿「火星の衛星誕生の謎/巨大な天体が衝突か/試料を採取し解明へ」	13
租税教室	14
事業活動 税金クイズ	15
青年部会の広場	16～17
女性部会のページ	18～19
えんトリーNEWS	20
わが社のホープと会社PR	21
新入会員紹介	22
法人会からのお知らせ・編集後記	23

平成28年度 納税表彰受賞の皆様 (順不同)

国税庁長官納税表彰

(平成28年10月25日 東京/三田共用会議所にて受賞)

藤本 英興 様
鳥取県法人会連合会 会長
鳥取法人会 会長
(鳥取信用金庫 理事)

広島国税局長納税表彰

(平成28年11月10日 広島/ホテルセンチュリー 21にて受賞)

井上 仁 様
鳥取県法人会連合会 監事
鳥取法人会 監事
(有井上会計事務所 所長)
* 納税貯蓄組合にて受賞

税務署長表彰

(平成28年11月11日 鳥取税務署にて受賞)

北村 一行 様
鳥取法人会 理事
(北村衣縫(有) 代表取締役)

米田 由起枝 様
鳥取法人会 理事
(有アカウンティングセンター 代表取締役)
* 鳥取青色申告会にて受賞

西垣 豪 様
鳥取法人会 会員
(東洋交通施設(株) 代表取締役)
* 鳥取間税会にて受賞

税務署長感謝状

(平成28年11月11日 鳥取税務署にて受賞)

吉田 智
鳥取県法人会連合会 事務局長
鳥取法人会 事務局長

中井太一郎 様
鳥取法人会 会員 (株中井脩 代表取締役)
* 鳥取間税会にて受賞



受賞者と来賓の皆様

第33回 全法連全国大会 (長崎大会)



「法人会全国大会」が平成28年10月20日、長崎市の長崎ブリックホールにて開催され、全国の法人会から約2,000名が参加しました。

第1部では、長崎総合科学大学教授ブライアン・バークガニフ氏による「地方が生き残るために」～長崎 その歴史 その魅力 その未来～ 講演が行われました。

第2部の式典では、池田弘一全法連会長の主催者あいさつ、迫田英典国税庁長官ほか来賓挨拶のあと表彰状贈呈が行われ、



- 会員増強表彰部門（高加入率を長期間維持）で鳥取県連、同部門（会員数増加対前年1社以上）（会員数増加対前年1社以上を3年間維持）で倉吉法人会がW受賞
- 研修参加率向上表彰部門で米子法人会が 優秀賞を受賞（税法税務研修参加率120%以上）
- 福利厚生制度表彰部門（大同生命・アフラック取扱）で鳥取県連W受賞、（保険料収入前年比100%以上）倉吉法人会（顕著な成果を挙げた単位会）が受賞しました。今大会には平成30年鳥取大会を睨み、藤本英興鳥取県連会長をはじめ鳥取法人会からは、縫谷昌生副会長ほか13名が参加しました。



女子高校生による本場龍踊りの披露があり迫力満点見事なものでした！！

平成30年10月11日（木）
全法連鳥取大会が開催されます。成功裡に終えるよう万全を期して準備段階に入ります。会員の皆さま方は基より多くの皆さまのご支援・ご協力をお願い致します。

～ 法人会 視察研修旅行 ～



28年度は**金沢・福井**に行ってきました。

28年度の視察研修は、9月2日（金）～3日（土）の日程で北陸方面（福井県・石川県）に行つて参りました。

39名が越前めがねの里⇒日本自動車博物館⇒兼六園⇒安江金箔工芸館 市内散策（ひがし茶屋街・武家屋敷・近江町市場と盛りだくさんの行程を満喫。台風の動向も気になりましたが晴天猛暑の中体調を崩される方もなく無事一泊二日の視察を終え帰鳥しました。

会員の皆様にも少しでも入会メリットを実感していただけるよう今後も研修委員会で企画運営して参ります。来年度の視察研修企画にご期待いただき初めての会員様も是非ご参加ください。

<申込先着順となります。>



観光客の数にビックリ!!
やはり新幹線の経済効果は
相当なものです。



今回の会席料理は如何?
上品な金沢料理にグルメの
皆さんもご満悦な様子でした。



◆◆平成29年度税制改正 スローガン◆◆

- 経済の再生と財政健全化を目指し、歳出・歳入の一体的改革を！
- 適正な負担と給付の重点化・効率化で、持続可能な社会保障制度の確立を！
- 中小企業の重要性を認識し、活性化に資する税制措置の拡充を！
- 中小企業にとって事業承継は重要な課題。本格的な事業承継税制の創設を！

平成29年度税制改正に関する提言活動

28.11.25 鳥取県庁にて



左から平井伸治鳥取県知事・藤本英興会長
山崎安造税制委員長

28.11.30 鳥取市役所にて



右から深澤義彦鳥取市長・藤本英興会長・
今井陸雄税制副会長

軽減税率導入における
問題点など提言・
意見交換実施

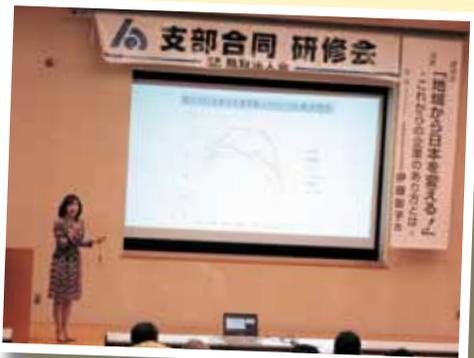
ほか提言書持参先
斉木 正一 鳥取県議会議長
房安 光 鳥取市議会議長

支部合同講演会開催

3月10日(金) とりぎん文化会館にて TBS系『ひるおび』水曜日レギュラーコメンテーターでもお馴染みのフリーキャスター／事業創造大学院大学 客員教授 伊藤 聡子 氏をお招きし『地域から日本を変える！』～これからの企業のあり方とは～と題し一般の方も含め、約80名とたくさんの方々にご来場いただき講演会を開催致しました。

地域経済活性化のビジネス視点について自然災害、地球温暖化などグローバルリスクを睨んだ農業・水産業のビジネスモデル、

女性の活用、ブランド化、海外展開、高齢化対策など、あらゆる角度からの基礎データや地域を元気にするビジネス事例を交えた内容で、今後の新たなマーケットの進出・開拓のヒントになる講演でした。



5 未成年者が飲まない理由

- ① 脳の機能を低下させるおそれがあります。
- ② 肝臓をはじめとする臓器に障害を起こしやすくなります。
- ③ 性ホルモンに異常が起きるおそれがあります。
- ④ アルコール依存症になりやすくなります。
- ⑤ 未成年者の飲酒を禁じる法律があります。

未成年は
飲まない。
絶対に。

未成年者の飲酒は法律で禁じられています。

4月は未成年者飲酒防止強調月間です。

未成年者の飲酒を防止するため、酒類小売店では年齢確認を実施しています。マイナンバーカード（個人番号カード）は、本人確認書類として利用することができます。不適切な飲酒はアルコール健康障害の原因となります。《11月10日～16日はアルコール関連問題啓発週間です》

国税庁、厚生労働省、内閣府、警察庁、文部科学省、公益社団法人アルコール健康医学協会、全国小売酒販組合中央会、日本チェーンストア協会、一般社団法人日本フランチャイズチェーン協会、一般社団法人日本ボランティアチェーン協会、一般社団法人新日本スーパーマーケット協会





e-Tax広報イベント開催

- 主催 鳥取納税協力団体懇話会
- 共催 鳥取税務署

29年1月29日（日）10時～16時 イオンモール鳥取北店セントラルコートにて、主催 鳥取納税協力団体懇話会座長 藤本英興（公益社団法人鳥取法人会会長）

共催 鳥取税務署による確定申告のPRイベントをサッカーJ3ガイナレ鳥取GM 岡野雅行氏をお招きし開催しました。

国税局ホームページの「確定申告書等作成コーナー」を活用した確定申告書の作成を体験医療費控除の還付金を受けるためe-Tax納付手続きに挑戦。

当日は相原署長ほか署員10名各団体の長ほかスタッフ5名が、来場者500名に、税の啓発物等の配布、オープニングセレモニーでは、約100人のファンが集まり岡野GMの握手会・サイン会も執り行なわれ、イベントの様子は新聞・ニュースで報じられました。



目的：一般の納税者を含め、広く所得税・消費税の期限内申告・納税の意識高揚と納税者の利便性の向上を広報する。

確定申告はe-Taxが簡単・便利だよ。

ガイナレ応援も宜しく!!



相原税務署長・藤本会長ほか各団体の長・岡野GM、イータ君、ガイナマンも集結!!

- 《鳥取納税協力団体懇話会会員》
- ★ 公益社団法人鳥取法人会
 - ★ 鳥取間税会
 - ★ 中国税理士会鳥取支部
 - ★ 鳥取県東部青色申告会連合会
 - ★ 鳥取県東部納税貯蓄組合連合会
 - ★ 鳥取小売酒販組合

事業主の皆様へ

鳥取県と県内市町村からのお知らせです

平成30年度から 個人住民税の特別徴収 (給与からの引き去り)を徹底します。



原則すべての事業主を個人住民税の特別徴収義務者に指定します。

特別徴収とは

所得税の源泉徴収と同じように、給与支払者である事業主が、従業員に毎月支払う給与から個人住民税を引き去り、納税義務者である従業員に代わって、従業員に課税した市町村に納入していただく制度であり、法律で義務付けられています。

平成30年度には原則としてすべての事業主に個人住民税の特別徴収をしていただきますので、ご準備をお願いします。

★特別徴収により従業員の利便性が向上します★

- 普通徴収の納期が原則年4回であるのに対し、特別徴収は年12回になるため、1回当たりの税額の負担が少なくなります。
- 毎月の給与からの引き去りとなるため、納め忘れがなくなります。
- 納税のために、納期ごとに金融機関や市町村の窓口へ出向く必要がなくなります。

特別徴収義務者に指定する対象者

所得税の源泉徴収義務のある給与支払者（事業主）が対象となります。

ただし、例外として、次の場合に限り普通徴収（従業員が自分で納付）にすることができます。

- 1 次の条件に該当する給与支払者（事業主）は、申出により従業員の個人住民税を普通徴収にすることができます。
 - A 総従業員数が2人以下（事業所全体の従業員の人数から、「2の給与所得者（従業員）」の要件に該当する全ての人数を差し引いた人数）
- 2 次の条件のいずれかに該当する給与所得者（従業員）の個人住民税は、事業主からの申出により普通徴収にすることができます。
 - B 他の事業所で特別徴収されている
 - C 毎月の給与が少なく、税額を引ききれない
 - D 給与の支給が毎月ではない（不定期受給）
 - E 専従者給与が支給されている（個人事業主のみ対象）
 - F 退職者又は退職予定者（5月末日まで）

特別徴収の方法による納税の仕組み



● 毎年5月、従業員に税額通知書（市町村から特別徴収税額通知書、事業主に送付されます）が送付されます。この通知書には、従業員の毎月の税額（1月～翌年5月までの分）が記載されていますので、事業主はこの税額を従業員の毎月の給料から引き去り個人住民税を徴収します。

● 徴収した個人住民税は、徴収した月の翌年5月10日までに従業員に課税した市町村に納入していただきます。

問合せ先

特別徴収の取組について、鳥取県総務部税務課（市町村税制支援担当）電話：0877-260710、ファックス：0877-260770
具体的な手続きについては、各市町村の住民税担当へお問い合わせください。

詳しくは、鳥取県ホームページをご覧ください

<http://www.pref.tottori.lg.jp/tokubetsutyousyuu/>



活気ある職場は周囲の

サポート次第です

産業力カウンセラー 柏木勇一

◆ストレスチェックから 見えてくる真実

従業員50人以上の事業場で年1回ストレスチェックをすることが、2015年12月から義務付けられました。厚労省の「職業性ストレス簡易調査票」57項目で、実施した職場が多いと思います。目的は、職場改善と高ストレス者の発生予防です。決して病人を見つけないことではありません。57項目のうち「仕事の量」「仕事のコントロール」「上司のサポート」「同僚のサポート」の4つが悪かったら総合健康リスクが高い、つまり何も対策をとらなかつたら、従業員の健康を害する危険性が高まるという考えです。

すでに3年前から独自に実施しているあるメーカーの例を紹介しましょう。3年前は職場全体で、総合健康リスクが全国平均より30%上回っていました。4つのうち、上司と同僚のサポートがかなり低く、仕事量の

負担も高い数値でした。サポート体制を見直すために、従業員が話し合い、挨拶の励行、相談し合う仕組み、休憩時間の雑談などコミュニケーションの活性化に努めました。1年後、サポートの数値が改善され、総合健康リスクは低くなりました。しかし、

仕事の量的負担は1年前より増えました。これはたとえ仕事量の負担があっても、支えてくれる人がいれば乗り越えられる、ということを実証しています。仕事量は簡単には減らせないのであれば、サポートし合う職場にすることが、イキイキと仕事ができ、業績向上にもつながるのです。

◆上司の厳しい指導だけでは部下はついてこない

あるIT系会社の30代後半のマネジャーから相談がありました。顧客企業のシステム構築と管理が仕事で、部下の多くが20代。職場の会話

はメール、パソコン操作の毎日であるの会話がとれません。「上司のサポートと言われるが何をしたらいいかわからない」というのが相談の主旨でした。若い部下に仕事の厳しさを伝えてきたと語ったので、ちょっと待って、と注文をつけました。それでは部下はついてこない、上司の態度がストレスになっているのでは、と語りました。こんな場合は、仕事の楽しさも味わってもらうことがヒントです。具体的には雑談などの息抜きを設け、仕事以外の会話を増やしていくことを提案しました。こうした職場の活性化につながる取り組みを続ければ、たとえ厳しい仕事でも職場全体で課題を共有化し、支え合いながら進められます。「こうすれば」「それではだめだ」という仕事本位の言葉だけでは若者は逃げていくことを強調しました。

◆高ストレス者のプライバシー厳守も忘れずに

ストレスチェックでは、職場ごとに高ストレス者の比率が出ます。疲労感、不安感、抑うつ感などを質問して集計されます。必ずしも仕事の原因と考えることではありません。本人への通知はプライバシー厳守です。本人

が望めば医師の面接指導が受けられますが、これも断るケースもみられます。本当にサポートが必要な社員がフォローアップされない可能性もあります。通常の健康診断や産業医面談のルートを使うこともいいでしょう。やはりふだんから相談し合える職場環境になることが根本的な解決策です。

厚労省のガイドラインに沿って、ストレスチェックの要点を説明しました。総合健康リスクを判定する4項目以外にも、対人関係、働きがい、職場環境、身体的負担などもチェック対象です。職場の実態に合わせてこれらの項目の結果もちゃんと見てください。集計の平均値ではなく、職場ごとの結果を把握し対策を講じることが重要です。50人未満の事業場が実施した場合は助成金制度があります。労働者健康安全機構に相談してください。電話は0570-783046です。

Profile

柏木勇一（かしわぎ・ゆういち）
1941年生まれ。大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在EAP企業でカウンセラーとして活動。産業カウンセラー、日本産業カウンセラー協会認定キャリア・コンサルティング、家族相談士、交流分析士。

あなたは部下を

叱れますか！

ジャーナリスト 海部隆太郎

私が駆け出し記者のころは「恫喝（どうかつ）と脅し」という悪しき風潮が、社内に横行していた。とくに緊張感がピークに達する締め切り時間が迫ると、殺気立ったデスクたちによる「劇場型」のような立ち振る舞いが見もの。電話で現場の記者を怒鳴り散らすことも日常的に行われていた。人格を否定するかのような暴言もあったと記憶している。

今では当然の如くバワハラと断定できる行為であるが、怒鳴られても徹底抗戦する強者（つわもの）記者も多く、この攻防戦は見応えがあった。こんな毎日なので酒席の話題は尽きることがない。もう30数年も前のことなので、現在は紳士的になっていると聞くが、殺伐とした新聞社の雰囲気は、忘れられない若き日の思い出。上司から脅かされても、負けない気概を持てる好きな職場で

あった。

ただ、業務内容が異なる一般的な会社で同じことをすると、とんでもない失敗をしてしまう。縁あって新聞社からIT企業に招かれ、育った環境の違う部下と向き合った時、自分の経験そのまま実行してしまう。それが人を育てる正しい道だという見識の無さが浮き彫りになってしまった。

「恫喝や脅し」で人が動くはずがない。業績が上がることと生産性が高まることも絶対にならない。みんな引いてしまうし、かたくなになり、コミュニケーションは減り、険悪な職場環境へと向かうだけ。管理職が部下に対し高圧的に向き合うことで、円滑な業務が推進すると考えるのは、大きな誤解。ここにバワハラの本質があるのだろうか。

「怒る」と「叱る」は、天と地の違い

誰もが働きやすい職場を望んでいる。嫌な場所に行かなくてはならないと思えば、朝起きるのが辛く、出勤の道のりが重い。職場うつの要因にもなる。では、良い職場環境をつくれるのは誰か。上司の取り組み次第だと思う。管理職は部署全体の業務の遂行と職場ルールから部下が逸脱しないよう指導するのが役割。そこに前記の誤解があると職場が崩壊していく。

自分の経験から言えることは、自分が正しいと思うことに反する部下に対し「怒る」という感情を表すことに問題がある。それは単に自分が感じる不満をぶつけているに過ぎず自分本位の姿勢でしかない。これでは部下が共感するわけがない。

では、「叱る」ことはどうだろうか。客観的に見て部下の行動の間違いを正し、感情ではなく理性で修正することを伝える行為は、相手本位の姿勢だ。

感情に支配されてしまうタイプの人は管理職には向かないのだが、そ

れならば感情をコントロールする手法を身に付けたい。そのための本やセミナーなどもあるので、時間があれば学ぶことを勧めたい。怒る前に二呼吸ぐらいすると意外にも気持ち落ち着く。怒ることの不合理性を自覚することが何よりも肝要だ。

Profile

海部隆太郎（かいべりゅうたろう）法政大学卒。日本工業新聞社、IT企業の広報部長を経て2009年に独立。企業が抱える幅広い課題取材し、新聞・経済誌などに執筆中。

AIUは富士火災社と経営統合いたします



AIU損害保険株式会社 鳥取支店
支店長 大崎 直人

合併に先立ち2017年4月1日より両社の役職員の相互兼務等による前倒し統合（一体化運営）を開始いたします。また、この4月1日の新体制の発足に伴い、人事異動が発令され小職は同日付で鳥取を離任となり、新任地に赴くこととなりました。

日頃より会員の皆様には弊社の法人会福利厚生制度「ビジネスガード」の普及にご理解とご協力を賜りまして、誠にありがとうございます。

さて、弊社はグループ会社である富士火災海上保険株式会社との合併による経営統合の準備を進めてまいりましたが、このたび合併日を2018年1月1日に決定しましたことをお知らせいたします。関係当局の認可等を前提に、同日付でAIU損害保険株式会社が誕生することになります。

鳥取に赴任して6年4ヶ月、会員の皆様には長い間大変お世話になりました。赴任した直後の記録的な大雪による洗礼は、今となってはいい思い出です。会員の皆様方のこれまでの多大なるご協力とご支援に、心より感謝申し上げます。

4月1日より小職の後任が着任いたします。今まで以上のご支援・ご鞭撻をいただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

末筆ではございますが、会員企業様の益々のご発展を心よりご祈念申し上げます。



《引受保険会社》
AIU保険会社 鳥取支店 〒680-0835
鳥取市東品治町102 鳥取駅前ビル4階
Tel : 0857-20-0081 Fax : 0857-20-0085

火星の衛星誕生の謎 巨大な天体が衝突か 試料を採取し解明へ

産経新聞科学部記者 伊藤壽一郎

地球に月という衛星があるように、火星にも周りを回る衛星があります。その起源はこれまで謎に包まれていましたが、最近の研究で巨大な天体が火星に衝突して誕生した可能性が高いことが分かっています。ただ、証拠はまだありません。そのため、宇宙航空研究開発機構（JAXA）が2020年代の実施を目指す火星衛星の無人探査計画が脚光を浴びています。衛星の砂を採取して地球に持ち帰り、火星本体に由来する物質が見つければ、衝突説の証拠になるからです。

■起源には2つの説

太陽系の内側から4番目の惑星である火星には、衛星が2つあります。いずれも軌道は赤道上空で、高度6000キロをフォボス、同2万キロをダイモスが周回しています。フォボスの直径はダイモスの2倍の

20キロですが、月の3400キロと比べると、はるかに小さいですね。

火星の衛星の起源には2つの説があります。1つは木星との間にあった小惑星が火星の引力に捕らえられたという「捕獲説」で、もう1つは月が誕生した仕組みと同様に、巨大な天体が飛来し、ぶつかって生まれたとする「衝突説」です。どちらが正しいかは決着していませんが、2つの衛星はいずれも赤道上空の軌道を周回しており、捕獲説で複数の小惑星が引き寄せられた場合、同じような軌道になる確率は非常に低いと指摘されていました。

■破片が集まり形成？

そこで東京工業大などのチームは、火星に巨大な天体が衝突した場合、破片がどのような動きをするかをコンピュータでシミュレーションしてみました。

すると、火星の3%の質量を持つ天体が秒速6キロで飛来し、火星の北半球に衝突した場合、天体は砕けて火星の一部と一緒に飛び散った後、土星の輪のような円盤を形成。

やがて、円盤内で破片がかき乱され、ぶつかり合うなどした結果、円盤は消えて、火星の引力が働く限界付近の場所に、フォボスとダイモスに当たる2つの衛星が出来上がることに判明しました。

火星の北半球には、40億年前に巨大な天体が衝突して生じたことが分かっている太陽系最大のクレイターがあり、チームが主張する衝突説と一致します。

■火星の物質を初回収

ただ、これは衝突説を理論的に説明できたというだけで、物的証拠がありません。そのためJAXAの探査計画に注目が集まっています。火星の衛星に無人探査機を送り込み、表面の試料を地球に持ち帰る「サンプリターン」を行う構想で、フォボスを狙う可能性が高いようです。

フォボスの表面は、直径0.3×0.5ミリの細かい砂のような物質が厚く堆積しているとみられます。採取しやすい場所に探査機を着陸させ、ロボットアームに付けた筒型容器をばね仕掛けで地表に打ち込み、10グラム以上の試料採取を目指して

います。

その結果、持ち帰った試料に火星由来の物質が含まれていれば、それは人類が初めて宇宙から持ち帰ることに成功した火星由来の物質となると同時に、衝突説の正しさが証明されることにもなります。

■日本の技術力に期待

火星由来の物質の持ち帰りは、米国や中国、ロシアが火星本体からのサンプリターンを計画していますが、コストや技術的な問題などで実施時期は不透明。一方、火星より引力が小さい衛星は、低コストで容易に離着陸できる利点があるそうです。

またJAXAは2010年、探査機「はやぶさ」で小惑星の試料を持ち帰ることに世界で初めて成功しており、サンプリターンの技術を実証済みなのは日本だけ。わが国は非常に有利な状況にあり、いやが上にも期待が高まりますね。

Profile

伊藤壽一郎（いとう・じゅいちろう） 東京都生まれ。学習院大学卒業後、産経新聞社に入社し、文化部、経済部、社会部などを経て2002年から科学部。現在は文部科学省の科学技術部門を担当し、原子力から地震、宇宙、物理、化学、生物、ITまで、幅広い分野を取材対象としている。著書に「生きもの異変 温暖化の足音」（共著、扶桑社刊）、「新ライバル物語 闘いが生む現代の伝説」（共著、柏書房）などがある。

租税教室

中学校1校 小学校14校に
租税教室講師14名派遣!!

～グループワーク方式授業を初実施!!～

気高中学校



西垣 由喜恵氏

気高でグループワーク方式授業を初実施!!
生徒のコミュニケーションもとれ先生からも高評価をいただきました。

明德小学校



中井 史生氏 出口 敦教氏 清水 昭生氏

講師陣の仲間に入りませんか? 別の一面が発見できるかも …。

美保南小学校



諸吉 稔氏

世紀小学校



辰己 泰彦氏

大正小学校



清水 昭生氏

岩倉小学校



加藤 寛氏

若葉台小学校



松村 将史氏

津ノ井小学校



南口 明彦氏

美和小学校



山根 望氏

賀露小学校



講師初挑戦の尾崎氏
どうしてどうして
堂に入ったものでした

尾崎 大祐氏

若葉台小学校



吉田 智氏

『第3回 県連統一 税金クイズ』

木のまつり会場で実施!!

今回の賞品は**北栄町産ねばりっこ**でした。～次回は東部名産品～
～今年度は鳥取間税会青年部(法人会会員)もイベント参加!!

◆11月3日(木・祝) 鳥取駅前若桜街道歩行者天国

鳥取市主催イベント『第39回木のまつり』に今年度も法人会ブースを出店。

鳥取税務署より相原和司署長、山田達也副署長、三村泰輔広報官ほか署員の方々に協力いただき、スタッフ15名は約500名から県連統一クイズ問題に挑戦していただきました。

今回は鳥取間税会青年部員(法人会会員)もブース出店、税金クイズ・税に関する広報事業として多くの一般市民にツインパワーで広報できました。

難しいですか? 三択ですから勘にも頼って…。



祭日の事業活動参加お疲れ様でした。感謝感謝です。



一億円のしりかには子供だけでなく大人も興味津々!!



第9回

「キッズカフェ」と租税教室を開催

by 明德&遷喬小学校・6年生児童
今回も二校合同開催を敢行!!



慣れない現金授受に緊張感たっぷり？



テーブル番号間違えないようにね・・・

平成28年12月11日（日）、第9回目となる「キッズカフェ」をカフェソースパンケットで開催しました。この事業は、鳥取法人会の社会貢献活動の一環として青少年の育成（働くことの大切さ、大変さ）と「税」の必要性、重要性を学んでもらうことを目的としています。

事前授業でのロールプレイング → 児童によるメニュー検討 → チラシデザイン作成・配布を経て、イベント当日は、遷喬&明德小学校6年生42名が参加。主催の法人会青年部会員21名、お手伝いいただいた鳥取税務署署員8名のサポートを受けつつ、レジ担当・料理盛り付け担当・接客案内担当がそれぞれの業務を交代制で行い、すべて体験しました。

開店当初の緊張感が漂うなか、次第に児童たちにも笑顔が見られるようになり、店内も満席に。メインメニューを一新（洋風おでん・ロースト肉丼・パスタ・ホットドッグ・モッフル・ぜんざい・ジュース・コーヒー）呼び込みならぬ、元気な声が飛び交って活気ある状況でした。当日は保護者、校区の方々を中心に約600名ものお客様にお越しいただきました。

～寒い中、ご来店いただきありがとうございました。～



後日、税務署三村広報官と青年部会会員が、「キッズカフェ成果発表と税金」授業を行いました（租税教室）。授業の中でキッズカフェの売上や利益を発表し、税金にまわるであろう（実際は赤字）お金がどのように利用されているのか、児童たちは実体験を通して、働くことの楽しさと大変さ、税金の大切さを学んだことと思います。



遷喬小・明德小の参加児童全員集合！！無事任務完了？はいポーズ

第30回法人会全国青年の集い北海道大会開催

9月8日～9日、青年部会出口敦教部会長ほか11名は北海道旭川市に大会式典参加のため行って参りました。

租税教育活動プレゼンテーション・部会長サミットではテーマ

- I 『社会保障について考える』
 - II 『租税教育活動への反映』について部会長討議
- 記念講演会では スキージャンプ 葛西紀明氏による『夢は、努力でかなえる』を聴講。

会場：旭川大雪アリーナ
前でハイポーズ



スキージャンプ 葛西紀明氏



長野五輪の同僚原田氏の失敗
ジャンプについて発言・・・
会場内大うけ！！



第7回 「税に関する絵はがきコンクール」

開催!

女性部会事業「租税教育活動」の一つとして小学6年生を対象に「税に関する絵はがきコンクール」を開催しています。

昨年11月から今年1月まで、鳥取県東部地区の各小学校に出向き租税教室の後に絵はがきコンクールへの応募を依頼し、今年度は29校から866作品の応募をいただきました。

2月8日、選考委員として鳥取税務署より相原和司署長、三村泰輔広報広聴官、白井進法人課税第一部門統括官の3名、絵画の有識者として日本海テレビジョン放送(株)より坂野靖報道制作局長、保険会社3社より代表をお招きし、藤本英興法人会会長、女性部会役員8名、青年部会出口部会長も加わり厳正な選考を行い、入賞作品を選考しました。応募数は昨年より10枚増え、内容も年々優秀な作品が増えているように感じました。みなさんが大変苦慮し、例年の8つの賞に加え、優秀賞8作品、団体特別賞4校を選出しました。

2月27日、鳥取税務署にて児童、保護者、学校関係者、報道関係者にお集まりいただき表彰式を行いました。

尚、応募いただいた作品はすべて鳥取市役所鳥取駅南庁舎地下1階 確定申告会場に展示しました。



鳥取法人会 会長賞
山崎利緒菜さん
(明德小学校6年)



鳥取税務署 署長賞
清水杏莉依さん
(世紀小学校6年)



審査員特別賞
塩谷陸人さん(浜坂小学校6年)



大同生命保険(株)
鳥取営業所所長賞
一澤小凧さん(宮ノ下小学校6年)



A I U損害保険(株)鳥取支店支店長賞
米谷亜梨沙さん
(城北小学校6年)



アフラック鳥取支社 支社長賞
盛田美奈さん
(日進小学校6年)



鳥取法人会女性部会 部長賞
奥村七海さん(修立小学校6年)



鳥取法人会青年部会 部長賞
山根響希さん(世紀小学校6年)

【優秀賞】8名

渡辺陽翔さん(瑞穂小)、奥田広美さん(明德小)、湯谷美月さん(美保南小)、榊田彩結さん(浜坂小)
松田隆作さん(若葉台小)、増井智也さん(美和小)、大磨由美恵さん(国府東小)、成川くるみさん(湖山西小)

【団体特別賞】4校 美保南小学校、浜坂小学校、湖山西小学校、明德小学校



〈展示風景〉





表彰式



選考会の様子



鳥取法人会会長賞の
山崎利緒菜さん



鳥取税務署署長賞の
清水杏莉依さん



鳥取法人会女性部会 部会長賞
奥村七海さん

女性部会企業視察

平成28年11月11日
(金)、今年度の女性
部会企業視察は瀬戸

内市牛窓町にあるマッシュルーム市場シェアNo.1の三蔵農林の農場と旧閑谷学校、岡山和気ヤクルト工場を見学してきました。

三蔵農林は堆肥づくりから栽培・収穫・出荷まで完全な自社一貫生産をされており、本場ヨーロッパから定期的に栽培技術者を招くなど常に技術の向上に努めておられます。

紅葉真っ只中の旧閑谷学校に感動し、みなさん沢山のマッシュルームとヤクルト製品を買ってお土産いっぱいでお帰路につきました。



今年から優秀作品によるカレンダー作成!!

旧閑谷学校で全員集合



マッシュルーム
出荷してます





【県委託 鳥取県法人会連合会 社会貢献事業】

とっとり出会いサポートセンター えんトリー NEWS

～ 祝 センター開所一周年 会員数1,000名突破!! ～

【座学&実践セミナー】

- 日時：平成29年2月4日（土） ○場所：ホテルモナーク鳥取
- 参加人数：38名（男性19名、女性19名）
- カップル成立数：6組

【スキルアップセミナー】

- ～プロカメラマンによるプロフィール写真撮影～
- 日時：平成28年11月27日（日）
 - 場所：ふれあい会館
 - 参加人数：10名

【スキルアップセミナー】

- ～好感度を高めるための第一印象力（笑顔づくり・しぐさ・行動）、
イメージアップ！ワンポイントアドバイス～
- 日時：平成28年6月12日（日）
 - 場所：白兔会館
 - 参加人数：19名

良い出会いが
ありますように...

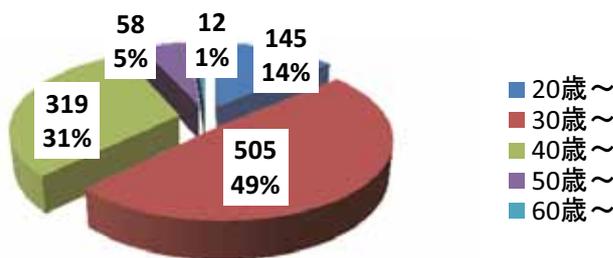


11組の成婚カップル(結婚報告)が誕生してます。

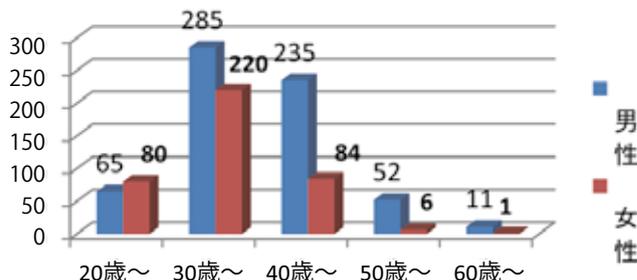
～ 祝 センター開所一周年 会員数1,000名突破!! ～

（参考）えんトリー登録等の状況【平成29年2月末日現在】

年代・性別構成会員数



年代別構成割合



★会員登録予定者3名以上の
企業様へは出前登録にも出
向きます。



★幸せのお手伝いしませんか？
ボランティアサポーター
募集中です。

本登録会員数	1,039名
お引合せ成立組数	488組
カップル成立組数	37組

わが社のホープと会社PR

①会社住所 ②業種 ③会社PR

有限会社 シュペール [マツモト工務店]

会社の概要

① 〒680-0911
鳥取県鳥取市千代水3丁目
59番地

② 建設業

水廻りリフォームを得意とし、近年は住まいの外壁・屋根塗替えに力をいれています。

③ 創業平成元年以来水廻り、管工事中心でしたが、更に地域の皆様に貢献したいという想いから平成20年よりリフォーム工事もさせて頂くようになりました。

リフォーム後に“毎日家に帰るのが楽しみだよ”などお客様からうれしいお言葉を頂くこともあり、毎日の仕事を楽しくさせて頂いております。今日も鳥取のどこかで真面目に一生懸命仕事をしています。



外壁塗装・増改築・リフォーム専門店



塗装塗替え見学会の現地説明の様子です。

2代目松本和朗は真面目に真剣にお客様に説明中です。

会社名	代表者	業種
《 東支部 》		
K I A R A	福本 愛子	飲食業
ペペネーロ イタリア館	木下 龍雄	飲食業
《 西支部 》		
i-GUARD	磯江 和也	警備業
もりいち鍼灸接骨院	森下 一美	接骨院
(株)きなんせ	有田 哲	保険代理業 他
《 南支部 》		
オービットカラーズ	高藤 軌晋	钣金・塗装業 他
(株)たにくち塗装店	谷口真太郎	塗装業

会社名	代表者	業種
《 湖南支部 》		
三創	辰巳 雅彦	建築業
(有)西山家具	西山雄一郎	家具製造・販売
《 湖東支部 》		
アートヘアー	西尾 拓史	美容業
エッグガレージ	水口 佳彦	自動車修理業
《 桜ヶ丘支部 》		
(株)松本工業	松本 明久	防水・板金
《 気高支部 》		
(株)エコ開発	荒川 正臣	建設資材販売業

(敬称略)



冊子無料配布のご案内

法人会では、会員の皆様に税に関する冊子を無料にて配布しております。

右記冊子をはじめ、毎年改訂されます「決算・申告の実務」「税制改正のあらまし」等、税金についてわかりやすく解説した冊子がございます。

ご希望の方は、法人会事務局までお問い合わせください。



初年度会費無料！のチャレンジ入会制度 を実施中です！！

チャレンジ入会制度とは。。。

年会費：入会時の当会事業年度（4月1日～3月31日）に限り免除されます。

各種サービス：会報、セミナー、講演会等へのご案内は正会員同様です。（保険割引制度を除く）

正会員への移行：年度末に退会申出がない場合、事業年度終了後、正会員登録となります。

詳しくは法人会事務局（TEL：27-1604）までお問い合わせください。



法人会からのお知らせ

(平成29年4月1日～10月31日)



年月	事業・研修会等	役員会・委員会等	その他
29.4	新入社員研修会 2回 (予定) 第1回 新設法人説明会 (下旬)	監査会 (4/12) 総務委員会 (4/18) 第1回 理事会 (4/18)	女性フォーラム 鹿児島大会 (4/7)
5	ビジネス実践マナー研修① (予定) パソコン講座① (予定) 定時総会・記念講演会 (5月下旬予定)	税制委員会事前打ち合わせ	
6	第1回 法人税務説明会 <4・5・6月決算会社> 女性部会総会・講演会 青年部会総会・講演会 各支部事業報告会・研修会 開始 (～8月予定)	税制委員会 各支部役員会 6回 青年部会役員会 女性部会役員会	ほうじん発送 (下旬)
7	パソコン講座② (予定) 女性部会定例会 (上旬) 青年部会家族会 (下旬)	青年部会役員会 第1回 広報委員会	
8	第2回 法人税務説明会 <7・8・9月決算会社> 支部従業員教育訓練研修会 開始 パソコン講座③ (予定)		第1回 献血ボランティア
9	青年部会定例会 女性部会定例会 視察研修旅行 (9月上旬)	青年部会役員会 女性部会役員会 第2回 理事会 組織委員会	
10	「租税教室」講師研修会 (2日間) パソコン講座④ (予定) ビジネス実践マナー研修② (予定) 青年部会定例会 第2回 新設法人説明会 (下旬)	青年部会役員会 女性部会役員会	全国大会 福井大会 (10/5) 第1回 会報「法人とっとり」 発行 (下旬) 会報・ほうじん発送 (下旬)

編集後記

猛暑であったり豪雪に見舞われたり、最近天候がおかしい。以前の日本は美しい四季を愛でる国であった。

歴史の背景に天候はどうであったか。

上杉謙信と武田信玄の数回にわたる川中島の戦いには千曲川の霧が関係した。

赤穂浪士が仇討ちを果たし、墨田区吉良邸から港区の泉岳寺まで歩いたのは雪の残る道だ。

桜田門外の変では、江戸は3月に季節外れの大雪だった。

井伊家護衛の家来は、合羽に笠の姿であったから動きが遅れた。

昭和11年 青年将校たちによるクーデターの2.26事件は雪景色。

昭和34年 ときの皇太子さまの御成婚。当日のお馬車でのパレードは祝福の晴れ。

昭和39年 オリンピックの開会式は過去の確率から必ず晴れる日を選んだ。雲一つない晴れ渡る空に、開催国としての日本人の気持ちが一つになった。

平成30年には鳥取で法人会全国大会が開催される。

その日はお天気に恵まれるようにと祈っている。

広報委員 西垣 由喜恵



公益社団法人 鳥取法人会

〒680-0031 鳥取市本町3丁目201番地

鳥取産業会館・鳥取商工会議所ビル2階

TEL 0857 (27) 1604 FAX 0857 (20) 0555

メール hojin@toriho.com ホームページ toriho.com

ご意見・ご要望をお待ちしております



法人会のビジネスガード
Business Guard Series



**世界有数の地震国、日本！
いつ、どこで大地震が発生しても
不思議ではありません。**

**地震災害のリスクに備えて、
回避・低減の対策を！**



スロバティアーガード
Property Guard

法人会の企業地震保険

企業財産保険+財物損害補償特約+地震・噴火危険補償特約(財物損害補償特約用)

地震災害のリスクから会員企業をガードします！

お問合せ先

AIU損害保険株式会社
URL:<http://www.aiu.co.jp>

鳥取支店
〒680-0835 鳥取市東品治町102 鳥取駅前ビル4階
TEL: 0857-20-0081 FAX: 0857-20-0085
(受付時間: 午前9時から午後5時まで 土・日・祝日・年末年始を除く)

この広告は保険の概要をご説明したものです。
建物の構造や建物が建築された時期および所在地等によってはお引き受けができない場合がありますのであらかじめご了承ください。